



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 27.01.2023, klo 07:28 - 08:47

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

Käsitellyt asiat

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 2 Ilmoitusasiat**
- § 3 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran täyttäminen**
- § 4 Pysäköinnintarkastajan viran perustaminen**
- § 5 Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen/Rekrytoinnin käynnistäminen**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Kuusisto, puheenjohtaja
Pepe Makkonen, 1. varapuheenjohtaja
Tom Boman
Katri Kuusikallio
Pekka Luuk

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Henry Berg §:t 1-3 , poistui 08:02
Hanna Graeffe §:t 1-3 , valtuuston 2. varapuheenjohtaja, poistui 08:02
Petri Graeffe §:t 1-3 (etäyhteys), valtuuston puheenjohtaja, poistui 08:02
Pirjo Komulainen §:t 1-3 (etäyhteys), poistui 08:02
Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja, esittelijä
Mika Lindgren §:t 1-4, vt. henkilöstöjohtaja, poistui 08:30
Ismo Nöjd §:t 1-3 (etäyhteys), poistui 08:02
Harri Palviainen §:t 1-3, Kaupunkikehitysjohtaja, poistui 08:19
Tomi Passi § 3, saapui 07:33, poistui 08:02
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja
Jorma Piisinen §:t 1-3 (etäyhteys), valtuuston 1. varapuheenjohtaja, poistui 08:02
Veronika Solovian § 3 (etäyhteys), Konsultti/MPS, saapui 07:33, poistui 08:02
Mikko Taavitsainen §:t 1-3 (etäyhteys), hallituksen 1. varapuheenjohtaja, poistui 08:02
Laura Virkkunen §:t 1-3 , poistui 08:02
Tiia Östberg §:t 1-3 (etäyhteys), poistui 08:02

Poissa

Willem van Schevikhoven, hallituksen 2. varapuheenjohtaja

Allekirjoitukset

Tuija Kuusisto
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 30.1.2023 alkaen.

Kokouksen asiakohdassa § 3 yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan valinta myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus kaupunginhallituksen jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 2

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 43,04.11.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 48,02.12.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 52,16.12.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 55,21.12.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 3, 27.01.2023

§ 3

Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran täyttäminen

JARDno-2022-1895

Henkilöstöasiainjaosto, 04.11.2022, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:

Henriikka Louhelainen

henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi

Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Liitteet

1 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtaja osaamisprofiili 27.10.2022

Elinvoimajohtaja Marko Lehenberg on irtisanoutunut Järvenpään kaupungin elinvoimajohtajan virasta ja kaupunginhallitus on myöntänyt hänelle 10.10.2022 § 255 eron virasta 1.11.2022 lukien.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Elinvoimajohtaja toimii kaupungin organisaatiossa palvelualueen asiakkuusjohtajana ja palvelualueiden asiakkuusjohtajat valitsee kaupunginhallitus. Näin ollen elinvoimajohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä. Elinvoimajohtajan virkanimike muutetaan yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan nimikkeeksi, joka kuvaa paremmin viran tehtäväkenttää.

Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen vastaavista tehtävistä.

ML

Ehdotus

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 10.11.2022 – 24.11.2022.
2. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen vastaavista tehtävistä.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Rekrytoinnin alustavaan aikatauluun muutoksena siten, että henkilöstöasiainjaoston ylimääräinen kokous pidetään 16.12. klo 12.00, jossa on haastattelut ja päätös soveltuvuusarviointiin lähetettävistä.

Henkilöstöasiainjaosto, 02.12.2022, § 48

Valmistelijat / lisätiedot:

Henriikka Louhelainen
henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi
Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virka on ollut haettavana 10.11.2022 – 24.11.2022. Määräaikaan mennessä virkaan haki 31 hakijaa.

Henkilöstöasiainjaosto käsittelee kokouksessaan hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 16.12.2022. Haastatteluun kutsuttaville lähetetään ennakkotehtävä.

HL

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan hakeneista henkilöistä.

2. hyväksyä haastatteluun kutsuttaville lähetettävän ennakkotehtävän.

Kokouskäsitely

Kaupunkikehityksen palvelualuejohtaja esitteli yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virkaa hakeneiden ansiovertailua.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto hyväksyi ennakkotehtävän ja päätti kutsua haastatteluun viisi hakijaa, jotka eivät halua nimeänsä julkisuuteen.

Henkilöstöasiainjaosto, 16.12.2022, § 52

Valmistelijat / lisätiedot:

Henriikka Louhelainen, Mika Lindgren
henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi, mika.lindgren@jarvenpaa.fi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Rekrytoinnin erityisasiantuntija, vt. henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 2.12.2022 § 48 valinnut yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan haastatteluihin viisi henkilöä. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee neljä hakijaa 16.12.2022. Yksi haastattelu suoritetaan henkilöstöasiainjaoston jatkokokouksessa 21.12.2022, jonka jälkeen haastattelujen ja ennakkotehtävien perusteella valitaan soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat.

ML

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan haastatteluihin valituista hakijoista neljä hakijaa
2. päättää siirtää yhden hakijan haastattelun jatkokokoukseen 21.12.2022
3. päättää soveltuvuusarviointiin lähetettävät henkilöt jatkokokouksessa 21.12.2022.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 21.12.2022, § 55

Valmistelijat / lisätiedot:

Henriikka Louhelainen
henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi
Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 2.12.2022 § 48 valinnut yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan haastatteluihin viisi henkilöä. Henkilöstöasiainjaosto haastatteli 16.12.2022 viidestä hakijasta neljä hakijaa ja yksi haastattelu siirrettiin pidettäväksi henkilöstöasiainjaoston jatkokokoukseen 21.12.2022. Henkilöstöasiainjaosto päättää haastattelujen ja ennakkotehtävien perusteella soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat. Päätösehdotus täsmentyy kokouksessa.

Hakumenettelyn aikataulu haastattelujen jälkeen;

- 19.12.2022-13.1.2023 soveltuvuusarviointien toteutus
- 16.1.2023 kaupunginhallitus kuulee soveltuvuusarviointiin lähetettäviä hakijoita.
- 27.1.2023 henkilöstöasiainjaosto kuulee soveltuvuusarviointien tulokset ja tekee ehdotuksen valittavasta henkilöstä sekä varalle valittavasta henkilöstä. Kaupunginhallituksen jäsenet voivat osallistua kuulemaan arviointien tulokset.
- 6.2.2023 kaupunginhallitus valitsee henkilön virkaan.

ML



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Mika Lindgren, vt. henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjasto

1. päättää haastattelujen ja ennakkotehtävien perusteella soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat.

Käsittely:

Vt. kaupunginjohtaja Iiris Laukkanen osallistui haastatteluun etäyhteyden välityksellä. Hän poistui kokouksesta haastattelun jälkeen ennen päätösehdotuksen tekoa klo 16:09. Esittelijänä toimi vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren.

Henkilöstöasiainjaosto on haastatellut viisi hakijaa; 16.12. neljä hakijaa ja yhden hakijan tässä jatkokokouksessa 21.12. Käydyn keskustelun pohjalta esittelijä ehdotti, että haastattelujen ja ennakkotehtävien perusteella soveltuvuusarviointiin lähetetään kaksi hakijaa.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti lähettää soveltuvuusarviointiin kaksi hakijaa. Hakijat eivät halua nimeänsä julkisuuteen.

Henkilöstöasiainjaosto, 27.01.2023, § 3

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virka on ollut haettavana 10.11.2022 – 24.11.2022. Määräaikaan mennessä virkaan haki 31 hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 2.12.2022 § 48 valinnut yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan haastatteluihin viisi henkilöä. Henkilöstöasiainjaosto haastatteli neljä hakijaa 16.12.2022. Yksi haastattelu suoritettiin henkilöstöasiainjaoston jatkokokouksessa 21.12.2022, jonka jälkeen haastattelujen ja ennakkotehtävien perusteella valittiin soveltuvuusarviointiin lähetettäväksi kaksi hakijaa.

Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan rekrytointi on edennyt henkilöstöasiainjaoston valintaesityksen tekemiseen kaupunginhallitukselle kokoukseen 6.2.2023. Henkilöstöasiainjaosto kuulee kokouksessaan henkilöarvontien tulokset ja päättää esittää kaupunginhallitukselle yritys- ja elinkeinopalvelujohtajaksi valittavan henkilön.

Kaupunginhallituksen jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle varataan läsnäolo- ja puheoikeus tässä asiakohdassa.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. yritys- ja elinkeinopalvelujohtajaksi valittavan henkilön
2. viran hoidon aloitus sopimuksen mukaan
3. että päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
4. yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virkaan valitun koeajaksi kuusi kuukautta

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päättää, että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran tehtäväkohtainen palkka on 5292,31 € ja muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan.

Käsittely:

Konsultti Henkilötiedot poistettu/MPS esitteli kärkihakijoiden soveltuvuusarviointien tuloksia etäyhteyksin klo 7.33-8.02.

Kaupunginhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto osallistuivat kuulemaan arvioinnin tuloksia ja poistuivat kokouksesta tulosten esittelyn jälkeen klo 8.02.

Käsittelyn kuluessa esittelijä kaupunginjohtaja Iiris Laukkanen teki ehdotuksen, että tehtävään valitaan Henkilötiedot poistettu ja varalle Henkilötiedot poistettu. Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. valita yritys- ja elinkeinopalvelujohtajaksi Henkilötiedot poistettu ja varalle Henkilötiedot poistettu.
2. viran hoidon aloitus sopimuksen mukaan
3. että päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
4. yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virkaan valitun koeajaksi kuusi kuukautta

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päätti, että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran tehtäväkohtainen palkka on 5292,31 € ja muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan.

Tiedoksi

KH, HR-palvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 4

Pysäköinnintarkastajan viran perustaminen

JARDno-2023-51

Valmistelija / lisätiedot:

Laura Rainetoja
laura.rainetoja@jarvenpaa.fi
kaupunginlakimies

Liitteet

1 Pysäköinnintarkastajan viran perustaminen

Järvenpään kaupungilla työskentelee tällä hetkellä kaksi vakituista pysäköinnintarkastajaa. Pysäköinnintarkastajia on enimmillään ollut kolme, mutta töiden uudelleen järjestelyistä johtuen virkojen määrä vähennettiin joitain vuosia sitten kahteen. Pysäköinninvalvontaa tehdään pääasiassa parityöskentelynä työturvallisuuden vuoksi. Koska tarkastajia on vain kaksi, aiheuttaa tämä käytännön haasteita muun muassa loma-aikoina ja silloin, kun toinen tai molemmat tarkastajat ovat poissa työstä. Nykyiset resurssit eivät ole riittävät kattavan valvonnan suorittamiseksi tällä hetkellä. Kolmannen pysäköinnintarkastajan viran perustaminen tarkoittaisi kustannusvaikutuksena yhden pysäköinnintarkastajan palkkakustannusten määrää.

Ehdotus

Esittelijä: liris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää perustaa pysäköinnintarkastajan viran liitteen mukaisesti.

Käsittely:

Esittelijä kaupunginjohtaja liris Laukkanen selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Tiedoksi

KH, HR, Lakipalvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 5

Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen/Rekrytoinnin käynnistäminen

JARDno-2022-215

Valmistelija / lisätiedot:

Iiris Laukkanen

iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi

hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Liitteet

1 Henkilöstöjohtajan rekrytointi, aikataulu 2023_Henkja 27.1.2023

Verkkojulkisuus rajoitettu

2 Osaamisprofiili, henkilöstöjohtaja 2023

Verkkojulkisuus rajoitettu

3 Henkilöstöjohtaja hakuilmoitus 27.1.2023.

Verkkojulkisuus rajoitettu

4 Henkilöstöjohtajan rekry 2023_ennakkotehtävä 260123

Verkkojulkisuus rajoitettu, Ei julkaista verkossa

Järvenpään kaupungin henkilöstöjohtajan virka on tullut avoimeksi vakituisen henkilöstöjohtajan irtisanoutuessa joulukuussa 2021. Henkilöstöjohtajan virkaa on hoidettu määräaikaisin järjestelyin ja palvelussuhdepäällikkö Henkilötiedot poistettuon toiminut vt.henkilöstöjohtajana siitä alkaen.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimena olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaupunginhallitus valitsee henkilöstöjohtajan, ja näin ollen henkilöstöjohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Hakijoille on kaksi kirjallista ennakkotehtävää. Ennakkotehtävät kohdistetaan kaikille hakijoille ja ne palautetaan hakemusten yhteydessä rekrytointijärjestelmä-Laurassa 23.2.2023 klo 15 mennessä.

Rekrytointiaikatauluksi on alustavasti suunniteltu:

- hakuaika 2.2.-23.2.2023 klo 15
- hakemusten ja ennakkotehtävien perusteella haastatteluun kutsuttavat 10.3.2023
- haastattelut 17.3.2023
- henkilöarvioinnit vko 12 (20.-22.3.2023)
- ehdotus valinnasta (henkilöstöasiainjaosto) 6.4.2023
- päätös valinnasta (kaupunginhallitus) 17.4.

Henkilöstöasiainjaosto hyväksyy myös henkilöstöjohtajan viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin ja ennakkotehtävät, jotka ovat liitteenä.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: liris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että henkilöstöjohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 2.2.-23.2.2023 klo 15.00
2. että henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin, ennakkotehtävät sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.

Kokouskäsitely

Esittelijä kaupunginjohtaja liris Laukkanen selosti asiaa.

Rekrytoinnin aikatauluun tehtiin seuraavat muutokset (muutokset lihavoitu);

- hakuaika 2.2.-23.2.2023 klo 15
- hakemusten ja ennakkotehtävien perusteella haastatteluun kutsuttavat 10.3.2023
- haastattelut **20.3.2023**
- henkilöarvioinnit vko 12 (**22.-24.3.2023**)
- ehdotus valinnasta (henkilöstöasiainjaosto) 6.4.2023
- päätös valinnasta (kaupunginhallitus) 17.4.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen sekä aikatauluun tehtyjen muutosten mukaisesti.

Tiedoksi

hr-palvelut, kaupunginhallitus, kaupungin johtoryhmä



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§1, §2, §3, §4, §5

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).